



Consulter le [profil LinkedIn](#)

# Nicolas Thibault

Directeur de l'administration et du soutien au réseau  
Ministère de la Justice

## ***Des valeurs fortes : authenticité, entraide, initiative***

Au terme de ses études en relations industrielles, Nicolas obtient un poste de conseiller en relations du travail au ministère de la Justice. Quelques années plus tard, dans le cadre d'un dossier d'arbitrage d'envergure, ce dernier développe des liens étroits avec une directrice générale qui lui propose un poste d'adjoint exécutif au sein de la direction générale des services judiciaires. Cette personne demeurera pour lui un mentor d'exception. En 2014, une première expérience de gestion lui est offerte à la suite du départ en absence prolongée d'un gestionnaire au palais de Justice de Québec. Nicolas devient alors directeur par intérim du greffe criminel pénal et jeunesse du palais de Justice de Québec. Il est alors appelé à relever d'importants défis sur le plan du climat de travail et de l'organisation du travail. Ayant acquis une expérience variée sur le plan de l'administration et de la gestion, Nicolas obtient en 2017 le poste de directeur de l'administration et du soutien au réseau au sous-ministériat des affaires juridiques, où il est appelé à prendre en charge des projets structurants sur le plan des technologies, du développement des compétences et de l'optimisation des processus. Parallèlement, Nicolas s'est impliqué au cours de sa jeune carrière au sein du Conseil d'administration du Forum des jeunes de la fonction publique québécoise comme président et auprès de l'Alliance des cadres de l'État où il occupe présentement le poste de secrétaire-trésorier.

---

**Qualités inspirantes chez un leader :** Authentique, porteur de sens, humain.

**Philosophie de travail :** Authententicité et initiative

**Votre équipe :** Qui a du cœur

**Meilleur conseil professionnel reçu :** L'accueil des nouveaux employés est primordial, il faut faire sentir aux gens qu'ils font partie de l'équipe.

**Projet de société inspirant :** Le plan de transformation de la justice.

## ***Style de leadership***

Le leadership de Nicolas s'articule autour de valeurs essentielles permettant à ses employés de développer leurs talents et d'évoluer dans un milieu de travail mobilisant. Pour mettre en place ces conditions de succès, il vise d'abord à établir une relation authentique avec chaque membre de son personnel en valorisant la bienveillance, la transparence, le partage de l'information et la rétroaction directe au quotidien. Une réflexion constante sur les manières d'aider son équipe et son organisation incarne, par ailleurs, le deuxième axe de son approche managériale. Finalement, Nicolas privilégie l'innovation et la mise en œuvre d'idées nouvelles, c'est-à-dire qu'il encourage et appuie chaque membre de l'équipe qui propose des solutions ou des idées de projets. Leader humain, doté d'un authentique courage professionnel, Nicolas ne recule devant aucun défi et sait mobiliser son entourage en toute circonstance.

---

## ***Pourquoi la fonction publique ?***

« La fonction publique m'a choisi », voilà comment Nicolas résume l'heureuse occasion qu'il a saisie au sortir de ses études. Avec le recul, en plus de reconnaître les avantages de faire ce qu'il aime, il a découvert tout le potentiel qu'offre la fonction publique en tant qu'employeur. Possibilité de rayonner, projets passionnants, collègues hautement qualifiés : à tout cela s'ajoute la possibilité de servir le citoyen et de s'engager pour le bien de la société.

**« Un bon leader est capable de faire des autres des leaders. Il aide les gens à développer leur propre pouvoir, à les rendre autonomes pour que l'équipe aille plus loin. Le leadership, c'est l'action qui appuie la vision. »**

## ***Vision d'avenir : les prochaines étapes***

Avant de penser à la suite des choses, Nicolas souhaite mener à bien les projets structurants qu'il porte au sein de son sous-ministériat. Ainsi, ses autres aspirations trouvent principalement écho auprès de chantiers ayant une portée citoyenne; ceux qui sont susceptibles d'apporter des bénéfices à la population. Pour lui, le rôle occupé est subordonné à la mission : il pourra volontiers s'engager dans de nouvelles fonctions si l'enjeu l'interpelle ou que les projets l'inspirent. Nicolas est un gestionnaire porteur de changement.